

ПОЛОЖЕНИЕ

О РЕГИОНАЛЬНОМ РЕСУРСНОМ ЦЕНТРЕ МОНИТОРИНГА ЗДОРОВЬЯ ОБУЧАЮЩИХСЯ

1. Общие положения

1.1. Региональный ресурсный центр мониторинга здоровья обучающихся (далее – Центр) является функциональным подразделением КГБУ ДПО АК ИПКРО (далее – Института), созданным для методического и организационного сопровождения внедрения системы мониторинга здоровья обучающихся в образовательных организациях, расположенных на территории Алтайского края.

1.2. Центр возглавляет руководитель, назначаемый приказом ректора по представлению декана факультета воспитания и социализации.

1.3. Деятельность Центра осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации, нормативными актами Минобрнауки России, Уставом КГБУ ДПО АК ИПКРО, локальными нормативными правовыми актами КГБУ ДПО АК ИПКРО, правилами внутреннего трудового распорядка, инструкцией по делопроизводству, а также Примерным положением о региональном ресурсном центре мониторинга здоровья обучающихся (Письмо Минобрнауки России от 13.10.2017 №ТС-993/07) и настоящим Положением.

1.4. Центр организует свою работу в соответствии с заданиями, определяемыми ее руководителем, с привлечением специалистов института и профильных научных учреждений, а также педагогов образовательных организаций для проведения научных исследований и внедренческой работы по тематике Центра.

1.5. Ответственность за деятельность Центра, в том числе управление документацией, возлагается на руководителя Центра.

1.6. Деятельность Центра осуществляется по годовым планам, разрабатываемым руководителем и утверждается ректором института.

1.7. Руководитель Центра представляет годовые планы деятельности Центра в рамках планов деятельности лаборатории развития жизненных навыков и инклюзии на утверждение ректору института в срок до 25 декабря, отчеты о выполнении планов с приложением (в случае необходимости) аналитических записок к этим отчетам в требуемые сроки.

2. Цель и задачи деятельности Центра

2.1. Целью деятельности Центра является внедрение системы мониторинга здоровья обучающихся с ограниченными возможностями здоровья (далее ОВЗ) на территории Алтайского края.

2.2. Основные задачи Центра:

2.2.1. методическое, информационное и консультационное сопровождение деятельности образовательных организаций по внедрению системы мониторинга здоровья обучающихся с ОВЗ и созданию Кабинетов здоровья (отдельных кабинетов или на базе медицинских);

2.2.2. координация деятельности образовательных организаций Алтайского края по внедрению системы мониторинга здоровья обучающихся с ОВЗ;

2.2.3. сопровождение актуальных инновационных проектов по внедрению деятельности Центра;

2.2.4. организация и проведение региональных конкурсов, конференций и семинаров по направлению деятельности Центра;

2.2.5. организация и проведение мероприятий по повышению квалификации специалистов региональных и муниципальных органов управления образованием, курирующих образование обучающихся с ОВЗ, руководящих и педагогических работников образовательных организаций по вопросам внедрения системы мониторинга здоровья обучающихся и здоровьесберегающих технологий;

2.2.6. создание межведомственных рабочих групп по обеспечению рабочего взаимодействия между организациями, осуществляющими образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам на территории Алтайского края;

2.2.7. организация и проведение региональных мероприятий оздоровительной и профилактической направленности;

2.2.8. взаимодействие с Федеральным ресурсным центром мониторинга здоровья обучающихся.

3. Основные виды деятельности Центра

3.1. Основными направлениями деятельности Центра являются организационная, методическая, образовательная и др.

3.2. В рамках реализации основных направлений деятельности Центр осуществляет следующие виды деятельности:

3.2.1. выявление и распространение эффективных практик внедрения системы мониторинга здоровья обучающихся и здоровьесберегающих технологий на территории Алтайского края;

3.2.2. организация и проведение региональных мероприятий различного уровня по вопросам внедрения системы мониторинга здоровья обучающихся с ОВЗ;

3.2.3. разработка и реализация дополнительных профессиональных программ (модулей) для специалистов региональных и муниципальных органов управления образованием, курирующих образование обучающихся с ОВЗ, руководящих и педагогических работников образовательных организаций, в том числе с использованием дистанционных образовательных технологий;

3.2.4. разработка и издание программ, методических и информационных материалов, учебно-методических комплексов для руководящих и педагогических работников образовательных организаций, родителей обучающихся с ОВЗ.

4. Права Центра

Центр имеет право:

4.1. Определять основные направления деятельности по реализации целей и задач, стоящих перед Центром, исходя из государственной политики в области образования, а также государственного задания.

4.2. Разрабатывать концепции, программы развития Центра.

4.3. Информировать педагогических и руководящих работников образовательных организаций о нормативных основах, приоритетах и направлениях развития методической службы, достижениях педагогической науки и практики в области образования и воспитания детей с ОВЗ и инвалидностью.

4.4. Запрашивать и получать в установленном порядке в образовательных организациях края, информацию, материалы и документы, необходимые для осуществления своей деятельности.

4.5. Привлекать педагогических и руководящих работников образовательных организаций, специалистов других ведомств Алтайского края и Российской Федерации для подготовки и проведения научно-методических мероприятий по различным направлениям деятельности Центра.

4.6. Определять и размещать на сайте КГБУ ДПО АК ИП КРО материалы по организации методической работы и материалы из опыта работы педагогов образовательных организаций.

5. Ответственность Центра

Центр несет ответственность:

5.1. За качественное и своевременное выполнение возложенных обязанностей согласно настоящему положению и другим локальным правовым актам КГБУ ДПО АК ИП КРО, а также за надлежащее использование прав, предоставленных Центру.

5.2. За соблюдение правил по охране труда и пожарной безопасности.

5.3. За соблюдение правил эксплуатации и сохранность закрепленных за ним помещений, мебели, технических средств и иного оборудования.

5.4. За соблюдением Правил внутреннего распорядка и трудовой дисциплины.